

DATI IDENTIFICATIVI DEL SEGNALANTE

COGNOME E NOME	
DENOMINAZIONE SOCIETÀ	
OCCUPAZIONE/FUNZIONE	
TELEFONO	
E-MAIL	

SEGNALAZIONE CONDOTTA

<p>IL FATTO È RIFERITO A: (barrare una o più caselle) Si intende anche nel caso di vittime minorenni</p>	<input type="checkbox"/> Discriminazione nell'accesso al lavoro <input type="checkbox"/> discriminazione retributiva <input type="checkbox"/> discriminazione nella prestazione lavorativa e nella carriera <input type="checkbox"/> discriminazioni nella carriera militare <input type="checkbox"/> Altri atti di discriminazione per genere, religione etnia; <input type="checkbox"/> Abuso <input type="checkbox"/> Violenza <input type="checkbox"/> Molestia sessuale <input type="checkbox"/> Altro, specificare _____ _____ _____
DATA DELL'EVENTO	
LUOGO DELL'EVENTO	
SOGGETTO/I CHE HA/HANNO COMMESSO IL FATTO	
AREA/FUNZIONE AZIENDALE	
EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI COINVOLTI	
EVENTUALI IMPRESE COINVOLTE	
EVENTUALI PUBBLICI UFFICIALI O P.A. COINVOLTI	
MODALITÀ CON CUI È VENUTO A CONOSCENZA DEL FATTO	
EVENTUALI ALTRI SOGGETTI CHE POSSONO RIFERIRE SUL FATTO (nome, cognome, qualifica, recapiti)	



DESCRIZIONE DETTAGLIATA DEL COMPORTAMENTO CHE ORIGINA LA SEGNALAZIONE

IL FATTO È ILLECITO PERCHÉ:
(barrare una o più caselle)

- È penalmente rilevante
- Viola la Politica aziendale, il Codice Etico o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare
- costituisce un abuso, una molestia o una violenza
- Arreca un danno di immagine all'Organizzazione
- comporta una discriminazione nei confronti della vittima;
- Costituisce un caso di mala-gestione delle risorse
- Comporta una discriminazione nei confronti del segnalante
- Altro, specificare _____

N.B. Allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a corredo.

Si ricordano inoltre i seguenti:

obblighi:

- indicare nella comunicazione l'autore del comportamento oggetto della segnalazione e la descrizione del comportamento evitando di fornire informazioni non strettamente attinenti all'oggetto della segnalazione.
- segnalare i fatti che siano di diretta conoscenza del segnalante e non siano stati riferiti da altri soggetti. In quest'ultimo caso il segnalante dovrà indicare nominativamente la fonte dalla quale ha appreso la notizia, fonte che verrà trattata con le medesime garanzie di anonimato e riservatezza atte ad evitare comportamenti ritorsivi.

divieti:

- divieto di segnalazioni infondate: costituiscono inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e illecito disciplinare l'effettuazione di segnalazioni infondate fatte con dolo o colpa grave e la violazione delle misure di tutela della riservatezza del segnalante

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione delle indicazioni di cui sopra e che non vi è alcun interesse privato collegato alla suddetta segnalazione.

Data e luogo

Firma del Segnalante

_____ 